

Số: 274/BC-TLVN

Hà Nội, ngày 21 tháng 3 năm 2017

BÁO CÁO

Chế độ tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

(Theo quy định tại Nghị định 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động: Quỹ tiền lương của người lao động được xác định căn cứ theo kết quả sản xuất kinh doanh của Tổng công ty (chỉ số lợi nhuận và năng suất lao động). Căn cứ vào nguồn quỹ tiền lương được trích theo quy định, Tổng công ty căn cứ theo giá trị công việc (độ phức tạp công việc) và mức độ hoàn thành công việc của người lao động để xác định trả lương, thưởng cho từng người lao động.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người quản lý doanh nghiệp:

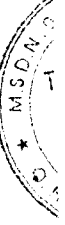
+ Tiền lương đối với người quản lý Tổng công ty chuyên trách được xác định và trả lương gắn với hiệu quả sản xuất, kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành hoặc kiểm soát, có không chế mức hưởng tối đa và bảo đảm tương quan hợp lý với tiền lương của người lao động trong Tổng công ty.

+ Thù lao đối với người quản lý Tổng công ty không chuyên trách được tính theo công việc và thời gian làm việc, nhưng không vượt quá 20% tiền lương của người quản lý Tổng công ty chuyên trách; đối với người quản lý Tổng công ty được cử đại diện vốn góp ở nhiều công ty, doanh nghiệp khác thì khoản thù lao do Tổng công ty, doanh nghiệp khác trả được nộp về Tổng công ty để chi trả theo mức độ hoàn thành nhiệm vụ, nhưng tối đa không vượt quá 50% mức tiền lương thực tế được hưởng tại Tổng công ty. Phần còn lại (nếu có) được hạch toán vào thu nhập khác của Tổng công ty.

+ Quỹ tiền lương, thù lao của người quản lý Tổng công ty được xác định theo năm, tách riêng với quỹ tiền lương của người lao động, do Tổng công ty xây dựng và trình cơ quan đại diện chủ sở hữu phê duyệt. Hàng tháng, người quản lý Tổng công ty được tạm ứng bằng 80% của số tiền lương, thù lao tạm tính cho tháng đó; 20% còn lại được quyết toán và chi trả vào cuối năm theo đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị của cấp có thẩm quyền.

+ Tiền lương, thù lao của người quản lý Tổng công ty được hạch toán vào giá thành hoặc chi phí kinh doanh và được thể hiện thành một mục trong báo cáo tài chính hàng năm của Tổng công ty.

+ Tiền thưởng của người quản lý Tổng công ty được xác định theo năm tương ứng với hiệu quả sản xuất, kinh doanh, kết quả quản lý, Điều hành hoặc kiểm soát, được trả một phần vào cuối năm, phần còn lại sau khi kết thúc nhiệm kỳ.



+ Đối với trường hợp Chủ tịch công ty kiêm Tổng Giám đốc, Giám đốc thì chỉ được nhận tiền lương của một chức danh cao nhất.

Căn cứ vào hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty và kết quả đánh giá cán bộ của người quản lý doanh nghiệp để xác định trả lương, thù lao, thưởng cho người quản lý doanh nghiệp theo quy định.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động: 110,97 tỷ đồng.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: 7,92 tỷ đồng.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng của người lao động:

+ Căn cứ vào quỹ tiền lương thực hiện, công ty được trích lập quỹ dự phòng để bổ sung vào quỹ tiền lương của năm sau. Quỹ dự phòng tiền lương không vượt quá 17% quỹ tiền lương thực hiện.

+ Tổng công ty xây dựng quy chế trả lương theo vị trí, chức danh công việc, bảo đảm trả lương thỏa đáng đối với người có tài năng, có trình độ chuyên môn, kỹ thuật và đóng góp nhiều cho công ty.

+ Tổng công ty phân phối tiền lương cho người lao động theo quy chế trả lương của công ty

+ Quỹ tiền thưởng của người lao động được trích từ quỹ khen thưởng, phúc lợi của công ty theo quy định của Chính phủ. Tiền thưởng của người lao động được thực hiện theo quy chế thưởng của Tổng công ty.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Tiền lương, tiền thưởng được trả cho người quản lý tại Tổng công ty gắn với mức độ đóng góp vào hiệu quả sản xuất, kinh doanh và kết quả quản lý, điều hành hoặc kiểm soát của người quản lý theo quy chế trả lương, thù lao, tiền thưởng của Tổng công ty. Căn cứ vào hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty và kết quả đánh giá cán bộ của người quản lý doanh nghiệp để xác định trả lương, thù lao, thưởng cho người quản lý doanh nghiệp.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2016

SỐ TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch năm 2016 ¹	Thực hiện năm 2016 ²	Kế hoạch năm 2017
I	Hạng Công ty được xếp		Tổng công ty Hạng đặc biệt	Tổng công ty Hạng đặc biệt	Tổng công ty Hạng đặc biệt
II	Tiền lương của người lao động				
1	Lao động	Người	640	625	643
2	Quỹ tiền lương người lao động	Tỷ đồng	111,36	116,23	119,60
3	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Tỷ đồng	9,34	6,73	7,00
4	Mức tiền lương bình quân	Tr đồng/ng/thg	14,50	15,50	15,50
5	Thu nhập bình quân	Tr đồng/ng/thg	15,72	16,40	16,41
III	Tiền lương của Người quản lý doanh nghiệp chuyên trách				
1	Số người quản lý doanh nghiệp chuyên trách (tính bình quân)	Người	10,50	10,5	10,0
2	Mức lương cơ bản bình quân	Tr đồng/ng/thg	29,41	29,48	29,50
3	Quỹ tiền lương	Tỷ đồng	7,43	5,88	5,04
4	Quỹ tiền thưởng	Tỷ đồng	0	0	0
5	Mức tiền lương bình quân	Tr đồng/ng/thg	58,95	46,70	46,70
6	Mức thu nhập bình quân	Tr đồng/ng/thg	58,95	46,70	46,70
IV	Thù lao của người quản lý doanh nghiệp không chuyên trách (3)				
1	Số người quản lý doanh nghiệp không chuyên trách (tính bình quân)	Người	1	1	1
2	Quỹ thù lao	Tỷ đồng	0,14	0,11	0,11
3	Quỹ tiền thưởng	Tỷ đồng			
4	Mức thù lao bình quân	Tr đồng/ng/thg	8,70	8,80	8,80
5	Mức thu nhập bình quân	Tr đồng/ng/thg	8,70	8,80	8,80

¹ Kế hoạch 2016 là kế hoạch đăng ký với Bộ Công Thương đầu năm 2016;

² Thực hiện 2016 là số tạm thời vì chưa có quyết định phê duyệt của Bộ Công Thương.

Nơi nhận:

- Bộ Công Thương;
- Bộ Kế hoạch Đầu tư;
- Ban ĐM&PTDN-BCT;
- HĐTV;
- TGD;
- KSV BCT;
- Các phòng: TCNS, ĐN, TCKT;
- Lưu: VT, VPHĐTV.

NGƯỜI CÔNG BỐ THÔNG TIN



CHỦ TỊCH HĐTV
Vũ Văn Cường

